

sofistiq:
smart:360°

Der Abgleich Selbstbild – Fremdbild als Ausgangspunkt für Bewusstsein und Entwicklung. Für Führungskräfte, für Schlüsselpersonen, für Interessierte.

smart:360°-Feedback – qualitativ, weil Sie es wirklich wissen wollen!

smart:360° ist so konzipiert, dass es vollumfänglich Ihren Bedürfnissen angepasst werden kann – und haben Sie etwas, was wir noch nicht abdecken, erfüllen wir Ihre Wünsche.

Nutzen Sie die qualitativen und für Sie individualisierten Erkenntnisse und Ergebnisse, um Entwicklungsprozesse auszulösen oder zu begleiten!

Setzen Sie smart:360° für Entwicklungsprozesse von Persönlichkeiten, für die Erfassung von Stimmungsbildern, als Ausgangslage für Kultur- und Werteprojekte oder in Team- und Organisationsentwicklungsprozessen ein!

Schaffen Sie Führungsbewusstsein und zeigen Sie Führungskräften die Potenziale in der Führung auf. Prägen Sie dadurch Ihre gewünschte Führungskultur!

smart:360°-Feedback eröffnet neue Blickwinkel und schafft somit neue Einblicke...

Steigern Sie die Aussagekraft und die Wirkung in der Organisation, indem Sie smart:360° mit der CUBE-Verhaltensdiagnose verknüpfen und in einen begleiteten Feedback-Dialog mit Auswertungs-Chats integrieren.

...und unterstützt Sie in Entwicklungsprozessen, welche bis heute nicht möglich waren!

Warum smart:360° mehr schafft:

1. Sie definieren die Inhalte und Dimensionen

Denn nur so entspricht es Ihren Bedürfnissen und schafft relevante Rückmeldungen für Ihr Unternehmen.

2. Sie initialisieren und steuern den Prozess

Basierend auf unserer Expertise, nutzen Sie die Möglichkeiten, den 360°-Feedback-Prozess optimal aufzusetzen und in die Organisation zu implementieren.

3. Individualisierte Aussagekraft

Durch persönliche Textfelder können die Feedbackgeber ihren Wahrnehmungen und Erlebnissen Ausdruck geben und somit einen qualitativen Aspekt ergänzen.

4. Die Relation zum Idealbild

Was nützt Ihnen 60% als Rückmeldung, wenn Sie die statistischen Räume nicht mit dem Negativ- und Idealbild füllen? smart:360° ermöglicht es Ihnen erstmals auf dem Markt, diese Relation herzustellen und einfach aufzuzeigen.

5. Sie können einen qualitativen Prozess gestalten

Viele Ergebnisse verschwanden in der Schublade – das muss nicht sein. Heben Sie dank smart:360° und der begleitenden Methodik Ihren Feedbackprozess in ein neues Qualitätserlebnis – für alle Beteiligten.

6. Individueller Zugang zum Ergebnis

Durch den Aufbau der Software haben Sie als ProjektleiterIn immer Zugang zum Projektfortschritt. Ihre Teilnehmer können, gesteuert durch Sie, den Zugriff individuell gestalten.

7. Die 2.-Punkt-Messung visualisiert die Entwicklung

Sie können mittels einer zweiten Diagnose Veränderungen und Entwicklungen messbar und sichtbar machen.

